

附件 2

中共佛山市委组织部 2021 年度部门 整体支出绩效自评报告

部门名称：中共佛山市委组织部

部门负责人：郑作勋

填报人：黄晓燕

联系电话：83289180

填报日期：2022 年 8 月

一、部门基本情况

(一) 部门职能

1. 认真执行党的路线、方针、政策、贯彻落实新时代党的组织路线，根据上级指示、决议，结合我市组织工作实际制定有关的政策措施，经市委审查批准后，认真贯彻执行。

2. 按照邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想的要求，抓好市管单位领导班子思想政治建设，对市管单位党组织和领导班子贯彻民主集中制，坚持组织生活的情况进行督促检查，总结推广经验，提出改进措施，并向市委作出报告。

3. 在市委的领导下，负责市管单位领导班子和市管干部的考察、选拔、调整、配备工作，优化干部结构，做好后备干部工作，并加强对下级组织部门干部工作的指导。

4. 加强干部队伍宏观管理，深化干部人事制度改革，建立与我市经济社会发展相适应的干部管理制度和干部培育、选拔、管理、使用机制，抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法(试行)》的贯彻落实。

5. 做好干部教育培训和人才工作。负责制定我市干部教育培训规划，建立健全干部教育培训制度，组织、协调好各级各类干部的教育培训工作，提高干部队伍素质；负责参与制定全市人才工作政策和规划，加强对各类人才的选拔管理，检查人才工作政策的贯彻执行情况。

6. 抓好党的基层组织建设。研究制定全市党的基层组织

建设规划，指导各区委组织部搞好农村、街道（社区）、企业、机关、学校、新社会组织、新经济组织等党的建设，协同有关部门加强市直党的基层组织建设。

7. 抓好党员队伍建设。负责全市党员的宏观管理，研究制定并组织实施全市发展党员规划，搞好党员教育和基层党校建设，提高党员素质。

8. 做好全市的党费收缴、使用和管理的工作。研究制定全市党费收缴、使用和管理细则，监督、指导全市各级党组织做好党费收缴、使用和管理的工作，并定期将我市党费管理工作情况报告市委和省委组织部。

9. 做好干部监督管理和审查工作。负责对各级党委（党组）和组织（人事）部门贯彻执行党的干部路线方针政策进行监督；受理党员、干部申诉，做好来信来访工作；配合纪律检查部门，做好端正党风工作。

10. 总结推广全市干部工作和基层组织建设的新经验，研究新情况和新问题，提出新对策。

11. 做好公务员管理工作。

12. 承办市委交办的其他工作。

（二）机构设置

我部共有 16 个科室，分别为办公室、调研科、组织一科、二科、三科、干部一科、二科、三科、公务员一科、二科、三科、人才办、监督科、培训科、信息科、驻部纪检监察组，到 2021 年底共有在职公务员 62 人，其他人员 13 人。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2021年，市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面落实全国和全省组织部长会议精神，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，聚焦主责主业，认真履职尽责、积极担当作为，组织工作在服务大局中取得新进展新成效。

（1）持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务抓紧抓实抓好，推动理论武装常态化、制度化，确保理论学习全覆盖、重实效，推动学用结合坚决做到“两个维护”。

1、持之以恒加强理论武装，筑牢“两个维护”的思想根基。制定实施《中共佛山市委进一步落实全面从严治党主体责任清单》，明确落实全面从严治党主体责任的责任清单、任务清单，严格执行省委坚决落实“两个维护”十项制度机制，促使领导干部在知责明责基础上做到守责负责尽责。印发实施《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果若干举措》，全面深化“第一议题”学习制度，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想融入日常、抓在经常。深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培

训计划”，把学习总书记思想作为首课、主课、必修课，完善“3+N”理论教育课程。大力实施“一把手”政治能力提升计划，分级分类对全市党员干部实现学习培训全覆盖。

2、深入开展党史学习教育，汲取奋进新征程的智慧力量。精心组织开展庆祝建党100周年系列活动，组织实施“两优一先”评选表彰，形成崇尚先进、争做先锋的浓厚氛围。挖掘用好红色资源，编印《佛山市党员教育基地》图书、制作VR讲解电子地图，不断提升党员教育成效。统筹开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，推动全市基层党组织广泛开展“落实第一议题学习制度、自学一系列指定学习材料、开展一次主题党日活动、重温一次入党誓词、书记讲一次专题党课、开展一次全员轮训、学习一批身边榜样、走近一批‘五老’听故事、为群众办一批实事、召开一次专题组织生活会”等“十个一”系列活动。在全市基层党组织中广泛开展党章、组织工作条例等党内法规学习宣传贯彻。

3、学习贯彻向基层延伸，推动党的创新理论在基层落地生根。分级分类对全市党员干部进行全覆盖培训，开展党员教育中期评估。建立党组织书记年度轮训制度，举办各领域党组织书记培训班。深化“党课开讲啦”活动，评选展播“佛山市十佳精品党课”，4部党课获评全省百部优秀精品党课。

(2) 坚持大抓基层大抓支部，推动党的全面领导落实

到基层

制定全市基层党建三年行动计划实施方案等“1+3”政策文件，实施新一轮基层党建三年行动计划，聚焦“完善组织体系开启新征程”主题，统筹推进各层级、各领域党组织建设，努力把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好，推动党的全面领导在基层落实落地。

1、平稳有序完成村级换届。把党的全面领导落实到换届全过程各方面，严把人选质量，切实选优配强“头雁”和“两委”班子。

2、坚持大抓基层大抓支部。制定关于推进大抓基层大抓支部的重点任务清单，明确五大方面35条具体任务，推进新一轮基层党建三年行动计划取得扎实成效。

3、深入抓党建促乡村振兴。扎实开展抓党建促乡村振兴示范区、镇、村创建，实施“看比学”赛龙夺锦，推动出台镇（街）、村（社区）工作规则，村组两级全面实施重要事权清单管理。

4、强化党建引领重大任务落实。全力筑牢疫情防控严密防线，在集中隔离场所、口岸码头专班等重点机构成立多个临时党支部，组建市直机关常态支援基层队伍，发挥“双报到”作用。出台《佛山市实施新时代民营企业家培育工程方案》，建立常态化教育培养机制，培养造就一支具有家国情怀、治企有方、兴企有为的民营企业家队伍。围绕推进机

关作风建设，推动机关干部下基层、走基层、办实事、解难题。

(3) 聚焦高质量发展，建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍

围绕贯彻新发展理念、塑造佛山发展新形态、奋力争当地级市高质量发展领头羊主题，用政治标准统领干部队伍建设，以正确用人导向引领干事创业导向，引导干部增强改革创新的精神和能力，以队伍高素质保证发展高质量。

1、立足长远高质量完成区镇换届。坚持党管干部原则和好干部标准，把政治标准摆在首位，结合佛山高质量发展需要，大力选优配强区镇领导班子。精心组织选举，严格落实“十严禁”和组工干部“八不准”纪律要求，严格执行市委“五个坚决”换届纪律。

2、提高干部队伍专业化能力。实施干部专业化能力提升计划，围绕创新驱动、风险防控、城市建设、公共卫生等专题，举办专业能力提升班，设立产业转型、生态文明等主题现场教学。着力提升学习培训实效，加强实践锻炼，组织年轻干部到基层挂职锻炼，从市直单位、国企抽调熟悉招商、投融资等工作的优秀年轻干部充实到招商队伍。扎实做好援藏援疆、东西部扶贫协作及省内对口帮扶援派干部人才轮换选派工作。

3、严管厚爱结合激励干部担当作为。加强干部日常监

督管理，结合换届做好“4+7”核查，扎实推进档案重点审核和专审全覆盖工作，出台考察评价干部保护清单，明确符合10种情形的干部，在干部动议、干部考察和考核时不作负面评价、不影响提拔使用，在评先评优、表彰奖励时不受负面影响。

4、提高公务员队伍建设质量。聚焦高素质专业化，综合分析研判全市公务员队伍现状，公务员招录职位设置继续向理工类专业人才倾斜，畅通国有企业、事业单位优秀人才进入党政机关渠道。制定《公务员录用考察工作规程》，综合运用“大数据+考察”模式，考准考实公务员政治素质。深入实施职级序列分类改革，开展行政执法类公务员分类改革工作。持续提升全市公务员管理科学化规范化水平，梳理规范公务员录用、转（调）任、任免、登记、工资福利、考核和绩效工作流程。积极发挥好考核指挥棒作用，出台《佛山市公务员平时考核工作规程（试行）》，全市铺开公务员平时考核工作。

（4）坚持人才强市战略，持续激发人才创新活力

深入贯彻落实中央、省委人才工作会议精神，抓住粤港澳大湾区高水平人才高地建设契机，把人才工作摆在更加突出的位置抓实抓好，全力打造与一流营商环境相匹配的人才发展环境，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才。

1、健全党管人才领导机制。进一步落实党管人才原则，将市人才工作领导小组调整为市委人才工作领导小组，修订完善人才工作领导小组成员单位责任，明晰工作职责，增强工作合力。

2、重构优化人才政策体系。朝着增强人才政策统筹力、竞争力的方向，全面梳理市区人才政策，对标珠三角、长三角有关城市人才政策，深入查找短板弱项。

3、面向全球引进“高精尖缺”人才。出台《佛山市高层次人才及团队引进三年行动计划》，发布2021年制造业急需紧缺人才目录，打造更加务实管用的引才模式，拓展更加多元化的引才渠道。

4、打造有温度的人才服务体系。牵头建成佛山国际人才一站式服务专区和三龙湾国际人才客厅，为国际人才提供外国人来华工作许可、人才奖补申领、工商注册登记等专业、便捷的“一站式”服务。每月10日常态化开展人才政策宣传日系列活动，先后赴澳门大学、季华实验室等开展宣讲。

(5) 对标“两个绝对”，持之以恒建设模范部门

以党的政治建设为统领，深入创建模范机关，打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的过硬组工干部队伍。

1、提升绝对可靠、绝对忠诚的政治站位。强化政治机关意识，完善政治要件闭环莫落实机制，建立重点工作督办台账，领导批示督办台账，全程跟踪。严格执行重要事项请

示报告。

2、严守绝对可靠、绝对忠诚的职业操守。贯彻落实习近平总书记对换届工作的重要指示批示精神，全市组工干部严守换届纪律和组织人事纪律。强化组织工作安全体系建设，以信息化手段提升组织工作科学化、规范化水平。

3、培养绝对可靠、绝对忠诚的专业素质。举办组工干部党史知识竞赛。举办全市组工干部综合能力提升班、干部档案业务培训班，实行市直单位人事科长任免备案和岗前培训。开展“组工课堂”组工干部进一步提升业务水平、拓展工作思路、增强履职能力。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

根据2021年度部门决算信息，2021年部门整体支出6270.16万元，其中：基本支出3331.91万元，项目支出2938.25万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	3197.78	3352.31	3331.91
人员经费	2975.82	3074.99	3071.69
日常公用经费	221.96	277.32	260.22
二、项目支出	3884.16	3044.22	2938.25
其中：基本建设	0	0	0

类项目			
三、上缴上级支出	0	0	0
四、经营支出	0	0	0
五、对附属单位补助支出	0	0	0
合计	7081.94	6396.53	6270.16

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我部根据《2021年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2021年市委组织部2021年度部门整体支出的绩效得分为99.3分，绩效等级为“优”¹。

（二）管理效率分析

1. 预算管理情况

我部预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展2021年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出

¹ 绩效等级：总分≥90为优，80≤总分<90为良，60≤总分<80为中，总分<60为差。

现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 绩效管理情况

我部根据 2021 年度工作安排，在编制 2021 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。另外，按照当年的项目绩效自评要求，按时完成了项目绩效自评工作。该指标分值 8 分，自评得分 8 分。

3. 财务管理情况

我部在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，我部一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，我部按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制

度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位主要负责人担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在预决算信息公开方面，我部按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 19 分，自评得分 19 分。

4. 项目管理情况

我部对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采程序进行采购。以下是对项目进行监督检查的方式，主要有：一是成立采购小组。二是组内控小组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是要求科(室)每年对项目开展绩效自评。2021 年度本部门(含下属单位)项目共 27 个(不含涉密项目)。按照市级财政支出绩效自评工作要求，我部对 27 个项目开展了自评，项目自评覆盖率 100%。该指标分 8 分，自评得分 8 分。

5. 资产管理情况

我部资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立完善了新的财务管理制度(包含资产管理制度)，定期按

要求报送行政事业性国有资产月报、年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度的要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值5分，自评得分5分。

（三）履职效能分析

1. 重点工作完成率

2021年，我部按照省委“1+1+9”工作部署，紧紧围绕全市改革发展大局，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有11项重点工作任务，已完成11项，重点工作完成率为100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值10分，自评得分10分。2021年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	精心组织开展庆祝建党100周年系统活动	已完成。组织实施“两优一先”评选表彰，制作展播系统专题片13部，颁发“光荣在党50年”纪念章200000多枚等工作。

2	平稳有序完成村级组织换届工作	已完成。我市各个村（社区）全部平稳有序完成“两委”班子换届选举工作全面完成；完成村级集体经济组织、村（居）民小组、股份社（经济社）、团委、妇联等村内其他组织换届选举。
3	高质量完成市区镇领导班子换届工作	已完成。坚持党管干部原则和好干部标准，把政治标准摆在首位，结合佛山高质量发展需要，大力选优配强各层次领导班子。

4	落实村（社区）疫情防控组有关任务	已完成。强化党建引领重大任务按照市委部署统筹抓好疫情应急处置和经济社会发展，全面组织动员基层党组织和广大党员在疫情防控中当先锋作表率，筑牢疫情防控严密防线，有力保障全市群众健康安全和经济运行稳定增长。
5	提高公务员队伍建设质量	已完成。按照省委组织部工作要求，根据我市各机关单位公务员需求开展广东省2021年公务员（选调生）招录佛山考区工作，2021年新招录公务员600多人，选调生200多人。
6	开展实施佛山市竞争性扶持人才项目	已完成。通过2020年度15个项目考评，2021年度新增扶持19个项目。
7	推进干部人事档案专项审核全覆盖。	已完成。按要求完成专项审核工作。

8	加强信息系统建设	<p>完成了佛山市数字人事系统信创改造、佛山市机关事业单位一体化工资管理系统建设、佛山市绩效管理信息系统信创改造3个电子政务项目采购工作。</p> <p>完成了2020年度信息系统网络安全服务、佛山市数字人事系统运维、佛山市绩效管理信息系统运维的验收工作。</p>
9	开展红色村组织振兴建设红色美丽乡村试点工作	<p>与市财政局、农业农村局及高明区做好对接，指导高明区做好方案，建立工作台账，集中力量做好明阳村的优化提升。</p>
10	完成佛山市实施基层党建三年行动计划（2018-2020年）谋划新一轮三年行动计划方案	<p>已完成。拍摄制作佛山市实施基层党建三年行动计划（2018-2020年）回顾专题片并在全市加强基层党组织建设工作会议、佛山日报、“佛山发布”“佛山先锋”微信公众号、佛山组织工作网等媒介发布专题片。印发新一轮方案。</p>

11	提高干部队伍专业化能力	已完成。全年市级统筹举办各类培训班，培训党员干部 9000 多人次。突出抓好党史学习教育和党的十九届六中全会精神等集中轮训。
----	-------------	--

2. 项目绩效目标完成率

2021 年，我部积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，我部的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目绩效自评分数和项目资金的占比权重。该指标分值 10 分，按照公式计算，自评得分为 9.5 分。

3. 部门预算资金支出率

我部年支出完成率为 98%，反映 2021 年资金使用情况较好。按照评分标准，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

4. 社会经济生态效益

我部积极落实省委“1+1+9”工作部署和市委、市政府工作安排，统筹推进 2021 年各项工作任务，更好推动党的创新理论在基层落地生根等任务，较好地完成全年各项任务，有力地保障了佛山市经济社会的有序发展，产生了良好的社会经济生态效益：一是党组织运转情况较上年提升；二是平稳有序开展市区镇村级换届工作；三是深入抓住建促乡

村振兴工作积极有效；四是全市干部队伍素质保证高质量发展；五是持续强激发展全市人才创新活力。

该指标分值 15 分，自评得分 15 分。

5. 公众或服务对象满意度

根据市直单位及群众满意度调查，反映公众或服务对象满意度较高。该指标分值 5 分，自评得分 4.8 分。

三、存在问题

一是预算绩效管理有待提高。单位内部尚未建立完善的绩效配套制度和绩效管理链条。

二是部门整体支出预算编制质量有待提高。部分项目编制方法不科学，有些项目欠缺细致测算过程。

三是绩效目标设置有待强化。在绩效目标层面，部分项目的年度绩效目标笼统，不能体现项目主要内容及目的。

四是固定资产管理有待提高。由于人员调配，未及时对资产转移作补充登记，部分到期报废资产未及时处理。

四、改进措施及有关建议

一是强化预算绩效管理意识，促进预算管理与部门职能有机结合。结合部门的职能特性，在现有的内部控制管理制度基础上，对系统内各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到具体预算管理单位和业务科

室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二是夯实编制基础工作，提高预算编制质量。做细做实事前需求调查，“先谋事再排钱”。对国家、省和市委市政府重点部署和落实的项目实施事前绩效评估，对项目实施的必要性、可行性以及经济性开展科学论证，增强预算资金安排的科学性。

三是深入构建绩效目标体系，提高绩效目标的引导性。合理设定年度工作任务，并参考市发展规划中约束性指标及预期性指标，或者是以往年度的工作指标完成情况，提出本年度工作任务的核心绩效指标，以形成本部门的年度部门整体支出绩效目标，使绩效目标充分反映各业务科室的履职效率与效果，从而提高绩效管理的可操作性与可比性。

四是完善修改各项管理制度。如采购制度、合同管理制度等。